

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 1 DE 5
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN- EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022

FORMATO ÚNICO DE CARGUE

CÓDIGO DE META	NOMBRE DE LA META	INDICADOR DE PRODUCTO	TIPO DE INDICADOR
P1S41MP12	Estrategia de fortalecimiento social, organizativo, cultural y de gestión de oferta institucional implementada para población indígena	No. De estrategias de fortalecimiento implementadas	No Acumula

META PROGRAMADA VIGENCIA	AVANCE A LA FECHA*	META CUATRIENIO
1	0.40	1

– *: De acuerdo a la unidad de medida del indicador de la meta.

Nota: En relación a lo establecido en el sistema de evaluación y seguimiento Ejecutor.

Dependencia responsable: (Secretaria de Inclusión Social Poblacional- Dirección de Grupos Vulnerables Diversidad y Asuntos Étnicos)

Fecha del reporte: (07/05/2025)

Periodo de reporte: (01/01/2025 - 30/05/2025)

Tipo de soporte: (Marque con una X el tipo de evidencia)

TIPO DE SOPORTE	
FOTOGRAFICO	X
VIDEO	
CONTRATO / CONVENIO	
ACTA	
OFICIO	
OTRO ¿CUÁL?	

Beneficiados: (Especifique por tipo de beneficiados y enumere cuantos son / solo si aplica)

BENEFICIADOS	CUANTOS
PERSONAS	141
FAMILIAS	
MUNICIPIOS	
INSTITUCIONES EDUCATIVAS	
HOSPITALES	
ASOCIACIONES	
OTRO ¿CUÁL?	

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 2 DE 5
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN- EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022

Enfoque diferencial y territorial: (Especifique de acuerdo al enfoque diferencial y territorial para los beneficiados y enumere cuantos son / solo si aplica)

ENFOQUE DIFERENCIAL Y TERRITORIAL	CATEGORÍA	CUANTOS
TERRITORIAL	URBANO	
	RURAL	
ÉTNICO	INDÍGENA	141
	AFRO	
	RROM	
SEXO	HOMBRE	74
	MUJER	67
CICLO VITAL	(0 – 5 AÑOS)	
	(6 – 11 AÑOS)	
	(12-17 AÑOS)	
	(18 A 28 AÑOS)	
	(29 A 59 AÑOS)	
	(MAYOR DE 60 AÑOS)	
OTRAS SITUACIONES DIFERENCIALES	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	
	VICTIMAS DEL CONFLICTO	
	JEFATURA DE HOGAR	
	EXTREMA POBREZA	
	DESMOVLIZADO	
	LGBTIQ+	
	OTRO ¿CUÁL?	

Nota: Se debe aclarar que la suma del total de beneficiarios no equivale al total de la población con enfoque diferencial, ya que un beneficiado puede pertenecer a más de un enfoque diferencial.

1. REPORTE DE ACTIVIDADES:

Describa y desglose las actividades adelantadas, para el cumplimiento de los bienes y servicios establecidos en la meta, enumérelas y en dicha descripción deberá poder verificarse: las principales actividades realizadas, los bienes y servicios generados y que contribuyen al cumplimiento de la meta.

#	
1.	De conformidad al plan de acción de la la vigencia 2024 , se viene avanzando en las siguientes actividades: REALIZAR ACOMPAÑAMIENTO A CONSULTAS PREVIAS: Atendiendo las convocatorias de la Dirección Nacional de Consulta Previa y designación del despacho de la Gobernadora del Tolima y la Secretaria de Inclusión Social y Enfoque Diferencial, la Dirección de Grupos Vulnerables Diversidad y Asuntos Étnicos realizó acompañamiento a:

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 3 DE 5
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN- EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022

- 04/02/2025.** Comunidad indígena Guavio Flautillo, municipio de Ortega, en el marco del proyecto “AREA DE PERFORACIÓN EXPLORATORIA DOIMA ORTEGA” (PROY-00978) a cargo de la empresa HOCOL S.A. Desde la Secretaria de Inclusión Social y Enfoque diferencial, se hizo acompañamiento en la etapa de seguimiento de acuerdos y cierre de consulta, se apoyó a la comunidad en las inquietudes referentes a la temática, de acuerdo a lo requerido por la misma, de acuerdo a la exposición de la matriz donde se pudo verificar los acuerdos y el estado de cumplimiento de cada uno de ellos. La autoridad indígena manifiesta a los entes presentes que aunque no formaron parte directa de las comunidades afectadas, si han sufrido algunas afectaciones por el transporte de los vehículos, la empresa HOCOL, toma nota de la observación para revisar lo manifestado. Finalmente se surtió la etapa de seguimientos de acuerdos y cierre del proceso consultivo. Se contó con la asistencia de (34) líderes indígenas, distribuidos de la siguiente manera: (18 hombres y (16) mujeres.
- 05/02/ y 06/03/ 2025.** Resguardo indígena Nicolas Ramírez, del municipio de Ortega, en el marco del proyecto “AREA DE PERFORACIÓN EXPLORATORIA DOIMA ORTEGA” (PROY-00978 a cargo de la empresa HOCOL S.A. Desde la Secretaria de Inclusión Social y Enfoque diferencial, se hizo acompañamiento en las Etapas de: Seguimiento de Acuerdos y Cierre de consulta. Se pudo evidenciar en la primera reunión que terminada la exposición de la matriz de seguimiento de acuerdos y estado de los compromisos la comunidad manifestó que no están de acuerdo en el cierre del proceso por que han sido afectados en su territorio, fuentes hídricas, sitios sagrados, por lo tanto no se dio por surtida la etapa. Se propuso nueva reunión para el día 6 de marzo para revisar nuevamente los acuerdos y compromisos, por parte de Hocol, se aprobó, se hizo la exposición y revisión, el cual se pudo evidenciar que el cumplimiento se dio en un 100%. Por lo anterior se dieron por surtidas las dos etapas. En las consultas se contó con la presencia de (29) personas, distribuidas de la siguiente manera 19 hombres y 10 mujeres.
- 05/03/2025.** Resguardo Indígena Yaguara, del municipio de Chaparral, se acompañó en la etapa de Preconsulta y Apertura en el marco del proyecto “MODIFICACION DE LA LICENCIA AMBIENTAL PARA LA EXPLOTACION Y DESARROLLO DEL BLOQUE DE ASOCIACION TOLIMA B (CAMPOS RIO SALDAÑA Y OLINI)” (PROY-03209) a cargo de la empresa HOCOL S.A, Se hizo acompañamiento en la etapa de Preconsulta y apertura donde se expuso a la comunidad el Marco jurídico de la consulta previa por parte del Ministerio del Interior y el proyecto por parte del ejecutor. En cuanto a ruta metodológica la comunidad manifestó no avanzar en ello hasta no realizar mesas de trabajo y concertación con la empresa HOCOL. Desde la Secretaria se apoyó en el acompañamiento y se pudo evidenciar que NO fue surtida la etapa de Preconsulta y apertura en el proceso consultivo. Se contó con la presencia de 47 personas, distribuidas de la siguiente manera (26) hombres y (21) mujeres.

Se contó con la participación de 110 personas, distribuidas de la siguiente manera: hombres (63) y mujeres (47).

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 4 DE 5
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022



2.

ARTICULACION INSTITUCIONAL:

- ❖ **Mesa de Dialogo Comunidades Indígenas NASA del municipio de Planadas y Universidad del Tolima - Área de Inclusión, Diversidad y Asuntos Étnicos Indígenas.** El día 25 de abril en la Vicerrectoría de Derechos Humanos de la Universidad del Tolima, desde la Secretaria de Inclusión Social y Enfoque Diferencial, la Dirección de Grupos Vulnerables Diversidad y Asuntos Étnicos hizo acompañamiento en la Mesa de Dialogo de las comunidades Indígenas NASA del municipio de Planadas, donde se presentó la necesidad del ingreso de los jóvenes de esta población a la Universidad, teniendo en cuenta que a la fecha no ha sido posible.

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 5 DE 5
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN- EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022

Aunque si bien esta población es ejemplo por la firma del acuerdo de paz, el acceso a la educación superior de los jóvenes presenta barreras relacionadas fundamentalmente con los bajos puntajes del ICFOX y la distancia del territorio.

Se solicita a la Universidad estudiar la posibilidad de aceptar la certificación de la autoridad indígena del resguardo y no necesariamente la expedida por parte del Ministerio del Interior.

Desde la Universidad manifestaron que se viene trabajando la política pública de admisiones con el fin de fortalecer la región del Tolima y además que se de la oportunidad a los jóvenes con bajo ICFOX el ingreso. La política de Inclusión y Diversidad tiene como objetivo la inclusión de poblaciones étnicas, víctimas, entre otras, así como alianzas con otras organizaciones. Con el cabildo indígena universitario se viene trabajando el tema de espiritualidad con el refrescamiento de los bastones, teniendo en cuenta experiencias que se vienen implementando en otros departamentos. Finalizada la Mesa de Diálogo se concertó lo siguiente.

- Programar visita de un grupo de jóvenes bachilleres de la comunidad a la Universidad del Tolima, para que conozcan la Instituciones.
- Mesa de trabajo entre la Comunidad Indígena NASA y la Universidad del Tolima para identificar situaciones de los jóvenes y contar con el acompañamiento del personal de proyección social.
- Hacer visita de la Universidad al Territorio y estudiar posibilidad de programar un refrescamiento de bastones.

Se contó con la participación de 4 personas de la comunidad NASA (2) hombres (2) mujeres.

❖ **Acceso de población indígena al Programa Integral de Complementación Nutricional, El poder de la Nutrición**, en la ciudad de Ibagué. Del 21 al 24 de abril de 2025, desde la Secretaría de Inclusión Social y Enfoque Diferencial con el apoyo de la Fundación Éxito, se desarrolló el programa El Poder de la Nutrición, para madres gestantes y lactantes que consta de la entrega de un kit nutricional, información y acompañamiento a la familia en el área de salud, nutrición y desarrollo familiar, durante 6 meses consecutivos. Se benefician directamente 12 madres indígenas de las siguientes comunidades: Comunidad Indígena Aguas Frías (8), Comunidad Cacique Dulima (1), Comunidad Tataiba (1) Comunidad Tolaima (2). Las madres cumplieron con los requisitos y criterios exigidos por la Fundación Éxito para aplicar al programa. Las beneficiarias recibieron un bono alimenticio que consta de: Plátanos y tubérculos, verduras de cosecha, Futas de cosecha, Aceite, carne de res-cerdo o pollo, leche, queso fresco, huevos y leguminosas.

Se beneficiaron 12 mujeres indígenas.

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 6 DE 5
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN- EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022



❖ **Articulación para la realización de los juegos indígenas departamentales.** El día 7 de Abril de 2025 en la oficina de la Secretaria de Inclusion Social y Enfoque Diferencial, se llevó a cabo en coordinacion con INDEPORTES, reunion con los representantes de las organizaciones y comunidades indigenas del Departamento: ACIT, ANICOL, COMUNIDADES INDEPENDIENTES, CRIT, FICAT, en la que la Secretaria de Inclusión Dr. GYNNA PATRICIA FRIAS y la Gerente de INDEPORTES Dra. FRANCY LILIANA SALAZAR, socializaron a las comunidades el proyecto de los Juegos Indígenas Departamentales, con el objetivo de concertar y llegar acuerdos entre las organizaciones y la institucionalidad. Las organizaciones aprobaron la propuesta y se acordó:

- Programar reunión virtual de todas las organizaciones y comunidades Independientes con el acompañamiento de la Secretaría de Inclusión Social y Enfoque Diferencial, con el fin de concertar los juegos que se desarrollarán, así como sitio, fecha, propuesta unificada, valor y participantes, a fin de presentar la propuesta final a INDEPORTES.
- Subsanan por parte de la organización indígena ACIT el Convenio anterior.
- Coordinar con las instituciones educativas y alcaldías municipales para vincularlos en el proyecto.

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSIÓN: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 7 DE 5
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN- EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022

Se contó con la participación de 15 personas, distribuidas (6) mujeres y (9) hombres, provenientes de los Municipios de Coyaima (4), Ibagué (1), Ortega (7), San Antonio (3).



2. LOCALIZACIÓN (Inversión focalizada)

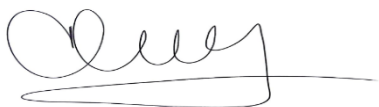
MUNICIPIO	BIEN O SERVICIO	VALOR RP

- *: Solo si aplica.
- RP*: registro presupuestal.

3. Evidencias

Anexar los respectivos soportes que permiten verificar las acciones realizadas por lo tanto debe ser conducentes, pertinentes, claras y útiles como actas de entrega, fotos (formato JPG o PNG), actas parciales (formato PDF), certificaciones entre otros soportes a la gestión, que no superen las 10 páginas, incluyendo evidencias.

Nombre, cargo y firma del secretario o director de cada dependencia.



CLEISSER JOHANNA CUERO VILLEGAS

Directora de la Dirección de Grupos Vulnerables, Diversidad y Asuntos Étnicos
Secretaría de Inclusión Social Poblacional y Enfoque Diferencial

Reportado por: CLEISSER JOHANNA CUERO VILLEGAS

Cargado por: Luz Mary Patiño- Profesional Contratista Secretaría Planeación, Prospectiva y TIC